



**CornetVincent  
Ségurel**

Catalogue de formations et atelier - 2024

---

**Théâtre Forum | Droit social**



# Théâtre Forum | **Droit social** - Calendrier 2024

|                | <b>01   Management de la performance</b> | <b>02   Entretien disciplinaire</b> | <b>03   Entretien annuel d'évaluation</b> |
|----------------|------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------|
| Mai 2024       |                                          |                                     |                                           |
| Juin 2024      |                                          |                                     |                                           |
| Juillet 2024   |                                          |                                     |                                           |
| Septembre 2024 | <b>Lundi 9 septembre</b>                 |                                     |                                           |
| Octobre 2024   |                                          |                                     | <b>Mardi 8 octobre (matin)</b>            |
| Novembre 2024  |                                          | <b>Vend. 22 novembre (matin)</b>    | <b>Lundi 25 nov. 2024 (matin)</b>         |



## Nos activités Formation

### Organisme de formation

Cornet Vincent Ségurel est organisme de formation depuis 2009 et certifié Qualiopi pour les actions de formation depuis février 2022.

**Notre mission :** Monter en compétences vos collaborateurs pour gagner en valeur ajoutée, productivité et compétitivité.

#### Nos atouts :

- › L'expertise reconnue de nos formateurs au service de vos enjeux formation et métier.
- › La création de formations sur mesure : une solution personnalisée pour le développement des compétences de vos collaborateurs.

### Certification Qualiopi



Cornet Vincent Ségurel est certifié Qualiopi pour ses actions de formation. Nos formations sont donc **prises en charge par les financeurs de la formation professionnelle** (OPCO, FIF-PL).

Cette certification officielle est un gage de qualité de notre activité. Il est aussi la preuve de l'importance que nous accordons à la satisfaction de nos participants et clients. En effet, le suivi des appréciations et la gestion de l'expérience client tiennent une place importante dans la certification. Nous adoptons une démarche de management rigoureux de nos process et d'amélioration continue afin de garantir à l'ensemble de nos clients la meilleure qualité de service possible.

### Contact référent



**Delphine Monnier**

**Avocat associé**

✉ [formation@cvs-avocats.com](mailto:formation@cvs-avocats.com)

Delphine Monnier accompagne de nombreux clients, grands groupes, ETI, PME, startups ou établissements financiers, dans tous les domaines du droit social et de la protection sociale. Son champ d'intervention couvre tant la gestion courante des ressources humaines que les opérations complexes plus exceptionnelles (restructuration, conflits collectifs) et la gestion des contentieux devant les juridictions sociales (contentieux prud'homal, contentieux liés aux accidents du travail, maladies professionnelles, contentieux de la faute inexcusable, contentieux suite à un contrôle URSSAF...).

Son parcours lui a permis de développer une expertise particulière du traitement des problématiques sociales d'opérations juridiques complexes (fusion, cession de fonds, apports de branche). Elle croise aussi régulièrement sa pratique aux côtés des équipes fusions/acquisitions du cabinet dans les missions d'audit de conformité afin de sécuriser les opérations de refinancement et ou d'acquisition.

Delphine Monnier a débuté sa carrière à Lyon en 2009 en intégrant un cabinet de niche en droit social. Elle a ensuite évolué au sein de plusieurs grands cabinets d'affaires à Lyon et Paris, avant d'évoluer vers un poste d'avocat senior en droit social au sein d'un cabinet anglo-américain à Paris. Elle a rejoint Cornet Vincent Ségurel à Lyon en 2019 avant d'en devenir associée en 2022.



## Théâtre Forum & Droit social

---

### Un format innovant pour vos enjeux de compétence en Droit du travail

Le cabinet Cornet Vincent Ségurel et le collectif Méta-morphose vous propose des formations innovantes et des ateliers vous permettant d'allier une formation juridique avec une mise en pratique par le théâtre forum, animé par :

- › Delphine Monnier, avocat associé en droit du travail pour des apports juridiques essentiels vous permettant de comprendre vos obligations juridiques, avec la délivrance de conseils pragmatiques (à faire/ à ne pas faire) pour mener à bien ces entretiens ;
- › Un collectif de théâtre forum, Meta-morphose, composée de comédiens et coach (tous anciens managers). Le théâtre forum ne requiert pas d'avoir déjà fait du théâtre, ni même de vous sentir particulièrement à l'aise en public. Cette pédagogie repose sur l'intelligence collective et le théâtre pour explorer des situations donnant lieu à des problématiques juridiques.



# 01 - Management de la performance, prévention des risques psychosociaux & du harcèlement moral

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Présentation</b>    | <ul style="list-style-type: none"><li>› L'engagement d'une procédure disciplinaire à l'encontre d'un salarié peut être vécue comme un échec pour le manager et l'entreprise. L'objectif est de questionner les postures du manager dans le cadre d'entretien de recadrage afin de redresser la situation, mais également de prévenir les risques psychosociaux</li><li>› L'objectif de cet atelier sera de vous permettre d'acquérir des réflexes juridiques pour prévenir les risques psychosociaux et d'alerte pour harcèlement de la part de vos salariés et sécuriser vos entretiens de recadrage. La formation permet d'explorer grâce au théâtre interactif d'entreprise les postures managériales dans le cadre d'entretien de cadrage, de recadrage (sous performance ou disciplinaire) et de renforcer la prévention des risques psychosociaux et du harcèlement moral dans l'entreprise.</li></ul> |
| <b>Public visé</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>› Managers</li><li>› Responsables Ressources Humaines</li><li>› Dirigeants de TPE/PME</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Objectifs</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>› <b>Acquérir une méthodologie</b> pour mener un entretien de cadrage et de recadrage efficace.</li><li>› <b>Appréhender les différentes règles juridiques</b> propre aux obligations en matière de prévention des risques psychosociaux et du harcèlement moral afin de sécuriser vos pratiques managériales de mesure de la performance.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Conditions</b>      | Une journée en présentiel (9h-17h)   <b>Lieu</b> : La Cordée Opéra – 4 quai Jean Moulin 69001 Lyon   <b>Nbre de stagiaires max.</b> : 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Tarifs</b>          | 500 € HT / session par participant   - 30% si 2 participants ou plus de la même entreprise, soit 350 €HT / session par participant                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Calendrier 2024</b> | Lundi 9 septembre 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

[En savoir plus sur cette formation](#)

## 02 - La conduite d'entretiens disciplinaires

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Présentation</b>    | <ul style="list-style-type: none"><li>› L'objectif de cet atelier sera de vous permettre d'acquérir des réflexes juridiques pour adopter la posture adéquate face à ces situations stressantes</li></ul>                                                                                                                                                                                   |
| <b>Public visé</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>› Managers</li><li>› Responsables Ressources Humaines</li><li>› Dirigeants de TPE/PME</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Objectifs</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>› <b>Acquérir une méthodologie</b> pour mener des entretiens disciplinaires afin de sécuriser vos procédures disciplinaires</li><li>› <b>Appréhender les différentes règles juridiques</b> propre au droit disciplinaire afin de sécuriser vos procédures disciplinaires et permettre la rédaction de comptes rendus complets et probants.</li></ul> |
| <b>Conditions</b>      | Une demi-journée en présentiel (9h-12h30 ou 14h-17h)   <b>Lieu</b> : La Cordée Opéra – 4 quai Jean Moulin 69001 Lyon   <b>Nbre de stagiaires max.</b> : 20                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Tarifs</b>          | 350 € HT / session par participant   - 30% si 2 participants ou plus de la même entreprise, soit 245 €HT / session par participant                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Calendrier 2024</b> | Jeudi 2 mai 2024 (matin), Jeudi 13 juin 2024 (matin), Vendredi 22 novembre 2024 (matin)                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

[En savoir plus sur cette formation](#)

## 03 - Conduite des entretiens annuels d'évaluation

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Présentation</b>    | <ul style="list-style-type: none"><li>› L'objectif de cet atelier sera de vous permettre d'acquérir des réflexes pour gérer vos tensions ou émotions et accueillir de manière constructive celles du salarié.</li></ul>                                                      |
| <b>Public visé</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>› Managers</li><li>› Responsables Ressources Humaines</li><li>› Dirigeants de TPE/PME</li></ul>                                                                                                                                        |
| <b>Objectifs</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>› <b>Acquérir une méthodologie</b> pour mener un entretien annuel d'évaluation efficace</li><li>› <b>Appréhender les différentes règles juridiques</b> afin de permettre la rédaction de comptes rendus complets et probants</li></ul> |
| <b>Conditions</b>      | Une demi-journée en présentiel (9h-12h30 <b>ou</b> 14h-17h)   <b>Lieu</b> : La Cordée Opéra – 4 quai Jean Moulin 69001 Lyon   <b>Nbre de stagiaires max.</b> : 20                                                                                                            |
| <b>Tarifs</b>          | 350 € HT / session par participant   - 30% si 2 participants ou plus de la même entreprise, soit 245 €HT / session par participant                                                                                                                                           |
| <b>Calendrier 2024</b> | Jeudi 20 juin 2024 (après-midi), Lundi 8 juillet 2024 (matin), Mardi 8 octobre 2024 (matin), Lundi 24 novembre 2024 (matin)                                                                                                                                                  |

[En savoir plus sur cette formation](#)



## 04 - Inscription

Je m'inscris à ..... demi-journée(s) de formation, soit un total de ..... €

Je m'inscris à ..... journée(s) de formation, soit un total de ..... €

### Stagiaire

**Nom :** .....

**Prénom :** .....

**Fonction :** .....

**Entreprise :** .....

**Mail :** .....

**Téléphone :** .....

**Adresse de facturation :** .....

**Règlement :** Le règlement est effectué par virement à réception de la facture selon les modalités indiquées sur celle-ci.

**Merci de renvoyer ce bulletin d'inscription ainsi que le tableau de choix de date en page suivante à :**

✉ **Lucie Giraud :** [formation@cvs-avocats.com](mailto:formation@cvs-avocats.com)







## Choix des dates | Inscription

|                | 01   Management de la performance          | 02   Entretien disciplinaire                      | 03   Entretien annuel d'évaluation                  |
|----------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Mai 2024       |                                            |                                                   |                                                     |
| Juin 2024      |                                            |                                                   |                                                     |
| Juillet 2024   |                                            |                                                   |                                                     |
| Septembre 2024 | <input type="checkbox"/> Lundi 9 septembre |                                                   |                                                     |
| Octobre 2024   |                                            |                                                   | <input type="checkbox"/> Mardi 8 octobre (matin)    |
| Novembre 2024  |                                            | <input type="checkbox"/> Vendredi 22 nov. (matin) | <input type="checkbox"/> Lundi 25 nov. 2024 (matin) |





BORDEAUX | LILLE | LYON | NANTES | PARIS | RENNES

[www.cvs-avocats.com](http://www.cvs-avocats.com)

